



GUNNARSHÖGS
GÅRD

Guldet från Österlen

UPPFÖRANDEKOD GUNNARSHÖGS GÅRD AB

Denna uppförandekod avser Gunnarshögs Gård AB samt till oss knutna leverantörer.

Lagliga krav

Följ de nationella lagar som gäller i de länder där verksamhet bedrivs. Vid konflikt mellan uppförandekod och lagstiftning har den mer stringenta av dessa ha företräde.

Arbetsmiljö

Prioritera att arbetstagaren ges en säker och hälsosam arbetsmiljö, bland annat genom god skyddsutrustning och av arbetstagaren kända säkerhetsrutiner, samt tillse att de uppfyller de krav som anges i nationell lagstiftning.

Särskilt sårbara individer så som unga, nyblivna mammor, gravida kvinnor samt arbetare med funktionsnedsättningar ska ha speciellt skydd.

I de fall leverantören tillhandahåller bostäder för anställda ska boytan per arbetare uppfylla lagens minimikrav, vara hygieniska samt erbjuda tillfredsställande personlig integritet.

Arbetstagarens rättigheter

Arbetstagaren skall erbjudas en attraktiv arbetsmiljö.

Detta medför en skyldighet att rekrytera, anställa och befordra arbetstagare uteslutande på grundval av lämplighet för arbetsuppgiften. Vidare är varje form av diskriminering förbjuden p.g.a. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Tvångsarbete och disciplinära åtgärder

Arbetstagaren ska behandlas med respekt och värdighet. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte i någon form. Lön eller ägodelar får aldrig deponeras/tas i pant av arbetsgivaren i utbyte mot arbete. Ingen person får kvarhållas i arbete under någon tid, mot dennes vilja.

Ingen arbetstagare får under några omständigheter utsättas för kroppslig bestraffning eller annan form av fysisk, sexuell eller psykologisk straffåtgärd eller trakasseri.



**GUNNARSHÖGS
GÅRD**

Guldet från Österlen

Föreningsfrihet

Arbetstagaren ska ha frihet att utöva sin rätt att vara medlem i organisationer som representerar deras intressen som anställda, utan rädsla för hot eller trakasserier. Arbetstagaren ska ha rätt till kollektiv löneförhandling.

Yttre miljö

Följa de miljökrav som finns i gällande lagstiftning och förordningar och ha kunskap och kontroll över verksamhetens egen miljöpåverkan, samt medvetet verka för att minska eller förhindra negativa konsekvenser på miljön.

Korruption

Motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Tillämpning och uppföljning

Gunnarshögs Gård AB ställer krav på att uppförandekoden säkerställs två led bakåt.

Uppförandekoden ska tillämpas i den dagliga verksamheten.

På uppmaning ska leverantören kunna uppvisa dokumentation som visar på tillämpning i enlighet med uppförandekoden.

Eventuell avvikelse ska rapporteras, handlingsplan upprättas, åtgärder utföras och följas upp.

Vid bristande eller ej utförd förbättring av avvikelse, trots påtalan, kan samarbetet med leverantören avbrytas.

Antagen 231130

Erik Nilsson

VD Gunnarshögs Gård AB