



GUNNARSHÖGS
GÅRD

Guldet från Österlen

UPPFÖRANDEKOD GUNNARSHÖGS GÅRD AB

Denna uppförandekod avser Gunnarshögs Gård AB samt till oss knutna leverantörer.

Lagliga krav

Följa de nationella lagar som gäller i de länder där verksamhet bedrivs. Vid konflikt mellan uppförandekod och lagstiftning har den mer stringenta av dessa ha företräde.

Arbetsmiljö

Prioritera att arbetstagaren ges en säker och hälsosam arbetsmiljö, bland annat genom god skyddsutrustning och av arbetstagaren kända säkerhetsrutiner, samt tillse att de uppfyller de krav som anges i nationell lagstiftning.

Särskilt sårbara individer så som unga, nyblivna mammor, gravida kvinnor samt arbetare med funktionsnedsättningar ska ha speciellt skydd.

I de fall leverantören tillhandahåller bostäder för anställda ska boytan per arbetare uppfylla lagens minimikrav, vara hygieniska samt erbjuda tillfredsställande personlig integritet.

Arbetstagarens rättigheter

Arbetstagaren skall erbjudas en attraktiv arbetsmiljö.

Detta medför en skyldighet att rekrytera, anställa och befordra arbetstagare uteslutande på grundval av lämplighet för arbetsuppgiften. Vidare är varje form av diskriminering förbjuden p.g.a. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Tvångsarbete och disciplinära åtgärder

Arbetstagaren ska behandlas med respekt och värdighet. Tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete accepteras inte i någon form. Lön eller ägodelar får aldrig deponeras/tas i pant av arbetsgivaren i utbyte mot arbete. Ingen person får kvarhållas i arbete under någon tid, mot dennes vilja.

Ingen arbetstagare får under några omständigheter utsättas för kroppslig bestraffning eller annan form av fysisk, sexuell eller psykologisk straffåtgärd eller trakasseri.



GUNNARSHÖGS GÅRD

Guldet från Österlen

Inga osäkra anställningar

Anställningsförhållanden ska inte orsaka osäkerhet och social eller ekonomisk utsatthet för sina anställda. Arbetsförhållanden ska vara anpassade och eniga med internationella normer beroende på vilket som ger bäst skydd. Särskilda arbetsvillkor som stödjer arbetare, både kvinnor och män, i sina roller som föräldrar ska finnas. Särskilt migrerade eller säsongarbetare vars barn kan ha lämnats i migrantens hemländer.

Innan ingången anställning ska arbetstagaren informeras om sina rättigheter, ansvarsområden, anställningsvillkor inkluderat arbetstider, löner och utbetalningsvillkor.

Barnarbete

Ingen person får anställas innan personen har genomgått obligatorisk skolgång. Personen får inte heller vara under 15 år. Om yngre barn arbetar som lärlingar i enlighet med landets arbetslagstiftning, måste de skyddas mot all eventuell exploatering. Personer under 18 års ålder får inte arbeta natt eller riskera sin utbildning och måste skyddas från arbetsvillkor som är skadliga för deras fysiska, psykiska, sociala eller moraliska utveckling. Aktivt arbeta för att förhindra, förebygga och lindra skador för unga arbetare.

Lön

Lönen ska betalas regelbundet, i tid, och vara rimlig i förhållande till arbetsprestationen. Den lagstadgade minimilönen är den lägsta accepterade lönen.

Arbetstid

Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska alltid vara frivillig och betald.

Ledighet och sjukfrånvaro

Arbetstagaren ska ha rätt att ta ut lagenlig semester och andra lagenliga ledigheter (t ex föräldraledighet) samt ha sjukfrånvaro utan någon typ av negativa efterverkningar.

Anställningskontrakt

Arbetstagaren har rätt att få anställningskontrakt.



**GUNNARSHÖGS
GÅRD**

Guldet från Österlen

Föreningsfrihet

Arbetstagaren ska ha frihet att utöva sin rätt att vara medlem i organisationer som representerar deras intressen som anställda, utan rädsla för hot eller trakasserier. Arbetstagaren ska ha rätt till kollektiv löneförhandling.

Yttre miljö

Följa de miljökrav som finns i gällande lagstiftning och förordningar och ha kunskap och kontroll över verksamhetens egen miljöpåverkan, samt medvetet verka för att minska eller förhindra negativa konsekvenser på miljön.

Korruption

Motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Tillämpning och uppföljning

Gunnarshögs Gård AB ställer krav på att uppförandekoden säkerställs två led bakåt.

Uppförandekoden ska tillämpas i den dagliga verksamheten.

På uppmaning ska leverantören kunna uppvisa dokumentation som visar på tillämpning i enlighet med uppförandekoden.

Eventuell avvikelse ska rapporteras, handlingsplan upprättas, åtgärder utföras och följas upp.

Vid bristande eller ej utförd förbättring av avvikelse, trots påtalan, kan samarbetet med leverantören avbrytas.

Antagen 210311

Erik Nilsson

VD Gunnarshögs Gård AB